

Strategy

1. Apakah matlamat utama perniagaan anda sekarang?
2. Bagaimana anda merancang untuk mencapai matlamat tersebut?
3. Adakah strategi anda boleh bertindak balas dengan cepat terhadap perubahan pasaran?
4. Adakah pesaing anda menggunakan pendekatan yang serupa atau berbeza?
5. Bagaimana strategi anda membantu anda menonjol di pasaran?
6. Bagaimana autoriti diagihkan di antara pengurusan atasan dan jabatan lain?
7. Bagaimana syarikat memastikan setiap pekerja ditempatkan di jabatan yang sesuai dengan kemahiran & keperluan organisasi?

Structure

1. Siapa yang membuat keputusan utama dalam perniagaan?
2. Bagaimana syarikat memastikan setiap pekerja ditempatkan di jabatan sesuai dengan kemahiran & keperluan organisasi?
3. Bagaimana maklumat disampaikan di antara pasukan dalam syarikat?
4. Adakah struktur syarikat membantu atau menghalang kerja seharian?
5. Adakah struktur ini fleksibel untuk perubahan jika perlu?

System

1. Apakah sistem utama yang digunakan untuk menjalankan operasi perniagaan?
2. Adakah sistem ini membantu untuk bekerja dengan lebih efisien?
3. Bagaimana anda memastikan sistem tersebut *monitor, evaluate & control*?
4. Adakah terdapat masalah yang sering berlaku dengan sistem ini?
5. Bagaimana maklumat penting diurus dan disimpan?
6. Apakah peraturan dalaman, polisi, atau proses yang perlu dipatuhi oleh pasukan untuk memastikan pemantauan konsisten?

Shared Values

1. Apakah nilai teras yang syarikat pegang?
2. Bagaimana nilai ini mempengaruhi keputusan syarikat?
3. Adakah semua ahli pasukan memahami dan berkongsi nilai-nilai ini?
4. Bagaimana syarikat memastikan nilai ini diamalkan setiap hari?
5. Adakah nilai ini jelas kelihatan dalam produk atau perkhidmatan?
6. Bagaimana nilai ini diterapkan dalam *team culture* / *corporate culture*?

Style

1. Bagaimana gaya kepemimpinan dalam syarikat?
2. Adakah pemimpin syarikat lebih cenderung kepada komunikasi terbuka atau formal?
3. Bagaimana pemimpin mendorong dan menyokong pasukan?
4. Adakah pasukan berasa selesa berkongsi idea atau maklum balas?
5. Sejauh manakah keberkesanan gaya kepemimpinan dalam membentuk budaya syarikat?

Staff

1. Adakah anda mempunyai kakitangan yang mencukupi untuk menjalankan perniagaan dengan lancar?
2. Bagaimana syarikat menyokong pembangunan kerjaya dan latihan kakitangan?
3. Adakah kakitangan berasa dihargai dan bermotivasi?
4. Bagaimana anda memastikan bahawa kakitangan sesuai dengan budaya syarikat?

Skill

1. Apakah kemahiran utama yang penting dalam syarikat anda?
2. Adakah pasukan anda mempunyai kemahiran yang cukup untuk mencapai matlamat syarikat?
3. Bagaimana syarikat mengenal pasti dan mengisi jurang kemahiran?
4. Adakah syarikat memberikan latihan untuk meningkatkan kemahiran pasukan?
5. Bagaimanakah kemahiran mereka dinilai dan dipantau secara berterusan dari semasa ke semasa?